

**Oznámenie o voľnom pracovnom mieste
na pracovnú pozíciu " Psychológ ”
na 0,50 % úväzok**

Požadované kvalifikačné predpoklady :

- Vysokoškolské vzdelanie II. stupňa v študijnom odbore "psychológia"

Prax v odbore:

- minimálne 1 rok
prípadne
- aj bez praxe, vhodné pre absolventov škôl

Iné kritéria a požiadavky :

- zdravotná spôsobilosť na výkon predmetného druhu práce
- osobnostné a morálne predpoklady, bezúhonnosť

Výška mzdy:

V zmysle ustanovení zákona č. 318/2018 Z.z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme minimálny funkčný plat pre 0,50 % úväzok je 466 € /1 plat.trieda 1 plat.stupňa / stupeň závisí od dĺžky praxe zamestnanca.

Písomné žiadosti do zamestnania zasielajte spolu s týmito prílohami:

- profesijný životopis
- kópie dokladov o dosiahnutom najvyššom vzdelaní
- písomný súhlas uchádzača na použitie osobných údajov pre potreby zamestnávateľa podľa zákona č. 18/2018 Z.z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov

na adresu: ARCUS-ŠZ a ZpS Skladná 4, 040 01 Košice,
alebo e-mailom na adresu: sekretariat@arcuskosice.sk

Kontaktovať budeme len vybraných uchádzačov, ktorí spĺňajú stanovené podmienky.

“Osobné údaje uchádzačov o pracovnú pozíciu budú spracúvané v súlade s čl. 6 ods. 1 písm.b/ Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady /EÚ/ 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES. V rámci predzmluvných vzťahov dochádza výlučne k vyhodnoteniu, či uchádzači o zamestnanie na základe získaných životopisov a poskytnutých údajov spĺňajú požiadavky organizácie na obsadzovanú pracovnú pozíciu. V prípade, ak by uchádzač neuspel pri získaní pracovného miesta uvedeného v tomto oznámení, avšak má záujem, aby ho organizácia v budúcnosti oslovila s pracovnou ponukou, účelom spracúvania osobných údajov takého uchádzača je evidencia vhodných potenciálnych uchádzačov o zamestnanie. Právnym základom pre toto spracúvanie je slobodný a jednoznačne udelený súhlas uchádzača so spracúvaním osobných údajov podľa článku 6 ods. 1 písm. a/ GDPR. V prípade náhodne získaných a nepožadovaných osobných údajov, organizácia zabezpečuje ich bozodkladnú likvidáciu.”

