

**Oznámenie o voľnom pracovnom mieste
na pracovnú pozíciu "Fyzioterapeut"
/na zástup počas čerpania MD a RD/**

Požadované kvalifikačné predpoklady :

- SZŠ v odbore: rehabilitačný pracovník alebo
- SZŠ v odbore: masér alebo
- Vyššie odborné vzdelanie v odbore: "diplomovaný fyzioterapeut"

Prax v odbore:

- aj bez praxe, vhodné pre absolventov škôl, ktorí su vedení ako uchádzači o zamestnanie

Iné kritéria a požiadavky :

- zdravotná spôsobilosť na výkon predmetného druhu práce
 - osobnostné a morálne predpoklady, bezúhonnosť
 -

Výška mzdy:

- zamestnanec bude ohodnotený podľa zákona 553/2003 Z.z. o odmeňovaní zamestnancov vo verejnom záujme minimálny FP 749,50 € /4 plat. trieda 1plat. stupeň/ stupeň závisí od dĺžky praxe zamestnanca.

Písomné žiadosti do zamestnania zasielajte spolu s týmito prílohami:

- profesijný životopis
- kópie dokladov o dosiahnutom najvyššom vzdelaní
- písomný súhlas uchádzača na použitie osobných údajov pre potreby zamestnávateľa podľa zákona č. 122/2013 Z.z. o ochrane osobných údajov v znení neskorších predpisov

na adresu: ARCUS-ŠZ a ZpS Skladná 4, 040 01 Košice.

Uchádzači o pracovnú pozíciu, ktorí spĺnia stanovené podmienky budú kontaktovaní telefonicky.

Kontaktovať budeme len vybraných uchádzačov, ktorí splňajú stanovené podmienky.

“Osobné údaje uchádzačov o pracovnú pozíciu budú spracúvané v súlade s čl. 6 ods. 1 písm.b/ Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady /EÚ/ 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES. V rámci predzmluvných vzťahov dochádza výlučne k vyhodnoteniu, či uchádzači o zamestnanie na základe získaných životopisov a poskytnutých údajov spĺňajú požiadavky organizácie na obsadzovanú pracovnú pozíciu. V prípade, ak by uchádzač neuspel pri získaní pracovného miesta uvedeného v tomto oznámení, avšak má záujem, aby ho organizácia v budúcnosti oslovila s pracovnou ponukou, účelom spracúvania osobných údajov takého uchádzača je evidencia vhodných potenciálnych uchádzačov o zamestnanie. Právnym základom pre toto spracúvanie je slobodný a jednoznačne udelený súhlas uchádzača so spracúvaním osobných údajov podľa článku 6 ods. 1 písm. a/ GDPR. V prípade náhodne získaných a nepožadovaných osobných údajov, organizácia zabezpečuje ich bozodkladnú likvidáciu.”

