

V záujme vytvárania priaznivých pracovných podmienok a podmienok zamestnávania v súlade s § 231 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov

zmluvné strany

základná odborová organizácia Slovenského odborového zväzu zdravotníctva  
a sociálnych služieb pri ARCUS – ŠZ a ZpS, Skladná 4, 040 01 Košice  
zastúpená Bc. Michaelou Čarnou, predsedníčkou (ďalej len „odborová organizácia“)

na jednej strane

a

ARCUS – Špecializované zariadenie a zariadenie pre seniorov  
Skladná 4, 040 01 Košice  
zastúpený JUDr. Vojtechom Hintošom, poverený riadením (ďalej len „zamestnávateľ“)

na druhej strane

uzatvárajú

podľa § 2 ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov

**DODATOK č. 1 ku**

**KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE**

**na obdobie 1.1.2023 – 31.8.2024**

Účelom vydania tohto dodatku je zmena v časti IV. „Zamestnanosť a pracovné podmienky,, v článku 26 ods.3 a dopĺňa sa ods. 4, článku 30 ods. 1 a v článku 32 sa ruší ods. 2 a 3.

## **Časť IV. Zamestnanosť a pracovné podmienky**

### **Článok 26 Pracovný čas**

#### **Upravuje sa ods. 3 nasledovne:**

V súlade s § 88 Zákonníka práce, zamestnávateľ po dohode s odborovou organizáciou zaviedol na pracovisku pružný pracovný čas, okrem pracovného času zamestnancov.

Pracovný čas pre zamestnancov stravovacieho úseku sa upravuje nasledovne:

#### Stravovací úsek:

Kuchár, pomocný kuchár

Po – So od 6:00 h do 17:30 h

Ne od 6:00 h do 14:00 h

#### **Dopĺňa sa ods. 4 nasledovne:**

Na účely vyšetrenia alebo ošetrovania zamestnanca v zdravotníckom zariadení a na sprevádzanie rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia na vyšetrenie alebo ošetrovanie sa neuplatňuje pružný pracovný čas. Celodenná dĺžka prekážky v práci zamestnanca s pružným pracovným časom z dôvodu vyšetrenia alebo ošetrovania zamestnanca v zdravotníckom zariadení a pri sprevádzaní rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia na vyšetrenie alebo ošetrovanie je 7,5 hod. Zamestnancovi s pružným pracovným časom v prípade celodennej prekážky z týchto dôvodov patrí pracovné voľno s náhradou platu v rozsahu dĺžky pracovnej zmeny - 7, 5 hod.

### **Článok 30 Odstupné**

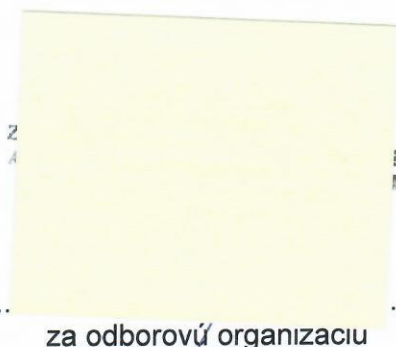
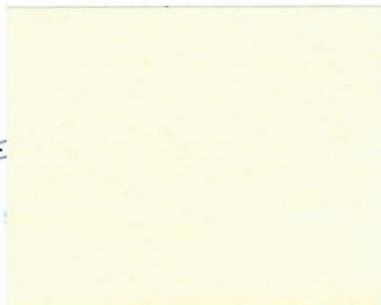
1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri skončení pracovného pomeru výpoveďou alebo dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) ZP, alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, odstupné v sume jedného funkčného platu nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 a 2 ZP. Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi odstupné aj v iných prípadoch ako podľa ods. 1 a 2 § 76 Zákonníka práce. Nad rozsah zákona patrí zamestnancom odstupné zvýšené o jeden funkčný plat.

### **Článok 32 Dôležité prekážky v práci**

Ruší sa ods. 2 a 3.

Tento Dodatok nadobúda účinnosť 01.02.2023.

V Košiciach dňa 30.01.2023



za odborovú organizáciu